

Kateri so poklici prihodnosti v Sloveniji?

Poklici prihodnosti v Sloveniji ne bodo bistveno drugačni od predvidevanj angleških strokovnjakov. Čas je za izobraževanje za poklice prihodnosti.

Aleš Dremel, CPU



Foto: Tadej Kreft

Nekoč je bila pomembna izobrazba, danes so delodajalcem pomembnejše vedenjske lastnosti in izkušnje posameznika na določenem poklicnem področju.

Drastične spremembe na trgu dela

V knjigi: »The future of work: jobs and skills in 2030«, ki je glede na globalni trend trga in ekonomije zanimiva tudi za naše gospodarstvo, napovedujejo, da bo delovna sila Velike Britanije v letu 2030 več generacijska, več bo starejših ljudi, bolj etnično raznolika in več bo žensk kot moških. Tehnologija bo napredovala, delovna mesta bodo bolj fleksibilne narave in zaradi svetovnega trga delovne sile bodo le-ta bolj konkurenčna.

Zapisali so, da bodo glavne značilnosti trga dela v prihodnosti:

- nestanovitno svetovno gospodarstvo,
- poslovno prilagajanje in inovacije bodo prinašale zmerno rast,
- divja konkurenca za nizko kvalificirana dela,
- varnost zaposlitve bo pomemben dejavnik, kot tudi ustrezno ravnovesje med delom, življenjem in prostim časom,
- delodajalci bodo sami vodili izobraževanje in usposabljanje.

Seznam poklicev prihodnosti v Sloveniji

Zavod za zaposlovanje je med poklice prihodnosti uvrstil: programerje na področju »softweara«, IT strokovnjake, sistemske administratorje, finančne analitike, tržnike, tržne raziskovalce, farmacevte, biokemike, biomedicinece, zdravnike, zobozdravnike, vse poklice zdravstvene oskrbe, še posebej povezani s storitvami za starejše (nega na domu, ...), poklice s področja kemije in razvoja novih materialov, strojne inženirje, organizatorje dogodkov, prevajalce, finančne, davčne in zavarovalniške svetovalce ter zastopnike, poklice s področja transporta in logistike, zelena delovna mesta (varčna raba energije in zemeljskih virov, lesarstvo, gostinstvo in turizem, ...).

Predvidevanja glede poklicev prihodnosti v Sloveniji se ne razlikujejo bistveno od predvidevanj angleških strokovnjakov.

Pomanjkanje pri poklicnih kompetencah

V zadnjem obdobju poklicno izobraževanje ni bilo dovolj zanimivo, da bi se za omenjene smeri odločilo glede na potrebe ustrezno število mladih

ljudi. Posledično je danes na trgu dela zaznati večje povpraševanje po delovni sili s poklicno izobrazbo. V bodoče bo treba vložiti kar nekaj navora za zagotovitev zadostnega števila usposobljenih delavcev s poklicnimi kompetencami, da bomo potencialnim investitorjem lahko zagotovili ustrezne človeške vire.

Na Centru za poslovno usposabljanje izvajamo programe za usposabljanje in preverjanje znanj in veščin za določene poklicne profile, izvajamo pa tudi programe, ki predstavljajo bodoče kompetence in veščine na področju digitalne transformacije, vodenja investicijskih in EU projektov, socialnega oskrbovanja, vodenja vitke proizvodnje, finančnega svetovanja, detektivskih storitev. V okviru mednarodnih projektov sledimo razvoju in trendom na področju izobraževanja, usposabljanja, gradnje ključnih in poklicnih kompetenc ter socialnega partnerstva. gg



svetovalec

Center za
poslovno
usposabljanje



Brezplačna usposabljanja za podjetja v letu 2017

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport je za naslednje triletno obdobje namenilo sredstva za izobraževanje zaposlenih oseb. S tem želi povečati vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje (VŽU) in izboljšati kompetence, ki jih potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti, mobilnosti in osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

V okviru projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc so na voljo strokovna izobraževanja, ki so namenjena vsem z nižjo in srednje poklicno ali srednje strokovno izobrazbo in so starejši od 45 let. Udeležba na usposabljanjih prinaša nova poklicna znanja za boljše in kakovostnejše delo ter nove poklicne priložnosti.

Na CPU ponujamo naslednja brezplačna usposabljanja:

- **Vodja skupine v proizvodnji** – modul: Metode in tehnike vodenja proizvodnje, NPK.
- **Hišnik** – priprave za pridobitev NPK.
- **Usposabljanje serviserjev** opreme, ki vsebuje določene fluorirane in toplogredne pline (hladilna tehnika) – priprava za izpit za potrditev minimalne usposobljenosti na podlagi Uredbe o uporabi ozonu škodljivih snovi.
- **Usposabljanje za preglednika manj zahtevnih električnih inštalacij** – priprava na pridobitev NPK.

20-urna usposabljanja izvajajo naši pooblaščen predavatelji.

Več na povezavi: <http://www.cpu.si/brezplacno/>